



28. FEBRUAR 2022

MØDEREFERAT

Forum Møde mellem ledelsen og PsykRådets arbejdsgruppe

Møde afholdt 28. februar 2022

DSAM, ØSTER FARIMAGSGADE 2A
KØBENHAVN K

Sted Mødelokale 03_1_109

DIR 35 32 16 40

Referent Sofie Birkmose

smb@psy.ku.dk

Til stede

Esther Ringhof, PsykRådets arbejdsgruppe

Tilde Ejsing, PsykRådets arbejdsgruppe

Filippa Rye Rønhof, PsykRådets arbejdsgruppe

Hans-Jørgen Hersoug, PsykRådets arbejdsgruppe

Sara Hagemann (SH), Prodekan for Uddannelse, SAMF

Vibeke Koushede (VK), Instituttleder, Institut for Psykologi

Signe Vangkilde (SV), Viceinstituttleder for Uddannelse, Institut for Psykologi

Karen-Inge Karstoft (KK), Studienævnsforperson, Institut for Psykologi

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med en tilføjelse af 1 punkt til ”eventuelt”

1. Fagkoordinatorer

Ad 2) Valg af ordstyrer

Esther Ringhof blev valgt som ordstyrer.

Ad 3) Godkendelse af referatet af sidste møde (4. februar 2022)

Referatet blev godkendt af alle.

Ad 4) Fortsættelse af gennemgangen af notatet om tiltag på IfP/de 11 krav

Mulighed for at tage avancerede valgfag med fokus på kritisk teori og metode i samarbejde med hhv. Sociologi og Antropologi

Samarbejdet med de andre institutter versus behovet for noget målrettet psykologistuderende blev drøftet. Som første skridt vil valgfag i kritisk metode og teori blive udbudt fra efteråret på tværs af institutterne. Afhængig af sammensætningen af studerende skal det undersøges, hvordan tværfaglige valgfag kan og skal tilpasses den psykologfaglige ramme. Derudover vil der som altid blive tilbudt og udviklet valgfag hjemmehørende på psykologi. Dette både med henblik på at anvende medarbejderkompetencerne på tværs af SAMF bedst muligt og for at disponere mest optimalt indenfor budgetrammen.

Opslag samt besættelse af vakance i relation til SUI-programmet

VK meddelte, at der er mulighed for at fast-tracke stillingsopslaget til SUI og køre det planlagte seminar sideløbende hermed, hvor vi taler nærmere om faget. Fra ledelsens side er der bekymring for, at den rette person til stillingen ikke findes inden efteråret, hvis vi ikke går i gang med rekrutteringsprocessen nu. Hun efterlyste derfor, at der snarest nedsættes en ”SUI-stillingsopslagsgruppe” med medlemmer fra arbejdsgruppen, som kan yde input til stillingsopslaget. Arbejdsgruppen vurderer, at det er vigtigt, at SUI-seminaret afholdes forud for formulering af stillingsopslaget, hvorfor de ikke synes, at fast-track er hensigtsmæssigt.

Det besluttes at studienævnet gives ansvaret for at planlægge programmet for SUI-seminaret. SV opdaterer og informerer dem herom. Arbejdsgruppen har forslag til forskellige, der kan inviteres. Faget og kvalifikationer i forbindelse med stillingsopslaget skal belyses fra forskellige vinkler, og der skal sikres input fra dimittender, afgangere, studerende og ansatte.

Ansættelsesprocesser

Arbejdsgruppen udtrykte bekymring for ikke at have reel indflydelse på shortlisting, hvortil VK svarede, at de studerende også har indflydelse på denne del - at det er et stort arbejde, og at de fleste studerende derfor overlader det til VIP’erne – men de har adgang til samtlige ansøgninger og altid mulighed for at bidrage til shortlisting.

Der er nedsat en mindre arbejdsgruppe af studerende, der sammen med VK arbejder på at tydeliggøre studerendes rolle i ansættelsesudvalg. De mødtes med VK d. 26. januar, hvor de bl.a. blev præsenteret for [denne side](#), der primært blev til på foranledning af studerende på PSYK via workshops for VIP og STUD, og forklaret at de studerendes rolle er beskrevet på hjemmesiden [her](#) (hvilket man også bliver gjort opmærksom på i forbindelse med deltagelse i ansættelsesudvalg). De studerende havde efterfølgende lovet at lave et udkast til en køreplan/'proces'-dokument og sende det inden for den efterfølgende uge.

Det blev aftalt, at der på næste PsykRådsmøde findes en repræsentant, som kan indgå i ansættelsesprocessen i forbindelse med SUI, og at SV laver et oplæg til den del af mødet, som

kan klæde de studerende på til deltagelse i ansættelsesudvalg, så det er tydeligt, hvad repræsentantskabet indebærer, og forventninger kommunikeres klart fra ledelsen.

Deltagelse som punkt på PsykRådsmøder

Det er blevet aftalt med forpersonskabet i december 2021, at VK og SV regelmæssigt inviteres med til at deltage som et punkt på PsykRådsmøderne, hvilket endnu ikke er tilfældet. SV opfordrer derfor igen til at invitere hende med, så hun kan gennemgå de initiativer, ledelsen og medarbejderne arbejder på, og svare på spørgsmål. Arbejdsgruppen vil vende tilbage til SV om hendes deltagelse på det næstkommende møde.

Afholdelse af stormøde om udviklingen af undervisningen på Psykologiuddannelserne i februar 2022

En kort evaluering af stormødet blev foretaget. KK fortalte, at alle underviserne var glade for at være med. Det blev foreslået at lægge et stormøde som en fast del af introprogrammet. Der var enighed om, at stormøder fremadrettet kan annonceres bedre med hjælp fra PsykRådet, og det blev drøftet fx at invitere en fra Pædagogisk Center eller en alumne til at være neutral ordstyrer til det kommende stormøde. Arbejdsgruppen ville gerne have været mere involveret i planlægningen af stormødet. SH opsummerede, at den række af stormøder, vi afholder lige nu, er med fokus på de 11 krav, og at stormøder herefter bør have en anden karakter. Hun fremhævede dekanatets dialogforum, hvor der også er vigtige punkter på dagsordenen, og der efterspørges netop en bredere repræsentation af studerende her.

Fokus på at inddrage kønsdiversitet og sexologi i undervisningen

SV delte, at det blandt andet vil være Johanne Smith-Nielsen som den interne tovholder for kurset. Desuden vil en ekstern psykolog, Karina Kehlet Lins, undervise og rådgive i udviklingsprocessen. Hun underviser blandt andre LGBT+ communityet i København og er forfatter til flere bøger, herunder *Samtalen om sex*. Flere undervisere i den kliniske gruppe har nu bidraget til at holde forelæsninger inden for dette emne på både KA og BA Klinisk psykologi, og Ro Robotham har bidraget med en forelæsning om køn og hjerne på Kognitionspsykologi, som nu overgår til Biologisk psykologi og neuropsykologi.

Fokus på diversitet i forskning og uddannelse

SH fortalte, at vi med Project Dignity vil undersøge, hvad diversitet betyder for IfP. Det er erfaringen fra andre institutter, der har været igennem processen, at det er stor forskel på, hvordan diversitet opfattes på det enkelte institut, samt hvilke problemstillinger der opleves. De 3 studerende, som er udpeget til deltagelse i Project Dignity's kernegruppe er inviteret fra studienævnet, KUSS og tværgående råd, ligesom en af de ledende tutorer deltager. Der er sammensat med øje for en bred repræsentation. Hvis arbejdsgruppen kan anbefale flere studerende, som kan deltage i kernegruppen, må de meget gerne det.

Frokost talks

Planlægningen af disse talks har afventet det nye PsykRådsforpersonskab. For at fremme

processen har VK afholdt et møde d. 4. marts med en psykologistuderende, der sidder i SAMF-rådet, som muligvis gerne vil stå for koordineringen. Frokosttalks er et sted, hvor studerende kan møde undervisere i mere uformelle rammer.

Generelt

Arbejdsgruppen er i gang med at gennemgå de 11 krav, begrebsdefinere dem og specificere, hvornår de kan siges at være anset som opfyldt. Det aftales, at gruppen gennemgår dette for ledelsen til næste møde. Herved kan der skabes klarhed over, hvilke punkter der allerede kan anses som værende opfyldt, hvilke der kan opnås enighed omkring, og hvilke punkter det evt. vil være svært eller ikke muligt at imødekomme. Fokus er overordnet set på studenterindflydelse og SUI-programmet. Det aftales, at krav som vedrører fagligt indhold, skal drøftes med de respektive fagkoordinatorer først.

Deltagelse i PsykRådsmøder og afstemning på stormøder

Arbejdsgruppen er valgt til at repræsentere de psykologistuderende og fremme de 11 krav, der blev stemt igennem på et stormøde. VK gjorde opmærksom på, at hun har fået flere henvendelser fra studerende, som er uenige i de 11 krav, men som samtidig har oplevet, at møderne omkring disse krav har været ubehagelige at deltage i, og derfor ikke ønsker at deltage fremover. Dette affødte et spørgsmål om, hvordan arbejdsgruppen vil sikre den demokratiske proces og en bred repræsentation i forbindelse med kommende afstemninger.

Arbejdsgruppen anerkendte, at der er en påvirkning af rummet på stormøderne. Der må godt deltage studerende fra andre institutter, hvilket også var tilfældet i forbindelse med stormødet, hvor de 11 krav blev vedtaget. Men det understreges på møderne, at udefrakommende ikke er stemmeberettigede. Det er tillidsbaseret. Der stemmes via telefon og anonymt. Arbejdsgruppen sagde, at de prøver at repræsentere bredt og inkorporere de forskellige synspunkter, men det er rigtigt svært at vide, om der er studerende med et andet perspektiv, når de ikke giver sig til kende.

VK opfordrede til, at det kun er psykologistuderende, der deltager på det kommende stormøde om uddannelsen.

Der er enighed om, at det skal klarlægges, hvordan de videre tiltag og nuancerne i kommunikationen sikres fremadrettet.

Kommende møder i den igangværende proces

Næste møde i PsykRådets arbejdsgruppe er d. 15.3.

De studerende afholder stormøde igen d. 4.4.

Det aftales at holde et møde mellem arbejdsgruppe og ledelse imellem disse to møder – d. 21.3. kl. 10-11, hvor arbejdsgruppen giver et kort overblik over status, og hvad der er dialog omkring.

Ad 5) Eventuelt

Møder med fagkoordinatorer

Meet your course coordinator møderækken, hvor man kan møde sine fagkoordinatorer, tale om fagene og komme med konstruktive input til undervisningen, er nu igangsat. På møderne deltager studieleder SV også.

Møderne afholdes i instituttets kantine (Øster Farimagsgade 2A, på anden sal) torsdage kl. 9-10:

1. møde d. 24.3. – Simo Køppe og Tone Roald (Intro til Psykologi og VT samt Personlighedspsykologi)
2. møde d. 31.3. - Thomas Morton (Socialpsykologi)
3. møde d. 21.4. - Anders Petersen (Statistik og kvantitative design i og II)

SV sender information ud og appellerer til arbejdsgruppens hjælp omkring kommunikation, så flest mulige studerende modtager den.