

Til stede

Fra A-siden: Vibeke Koushede (VK - formand), Fie Birkebæk (FB)

Fra B-siden: Anders Milhøj (AM), Mette Andersen (MA), Rikke Agner Carstensen (RC),
Anders Petersen (AP - arbejdsmiljørepræsentant)

Afbud: Signe Vangkilde

M Ø D E R E F E R A T

Forum LSU
Møde afholdt 20.12.2022
Sted Mødelokale 03.1.109
Referent Sofie Birkebæk

Dagsorden

1. Trivsel og arbejdsmiljø efter blokaden af instituttet



20. DECEMBER 2022

ØSTER FARIMAGSGADE 2A
KØBENHAVN K

DIR 35 32 95 04

katrine.herold@psy.ku.dk

Dagsordenspunkt	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
<p>1. Trivsel og arbejdsmiljø efter blokaden af instituttet</p>	<p>Vibeke havde indkaldt til ekstraordinært LSU-møde for at drøfte trivslen og arbejdsmiljøet i kølvandet på blokaden af instituttet 13-19 december.</p> <p>Blokaden har haft en alvorlig negativ indvirkning på arbejdsmiljøet, og mange medarbejdere har rakt ud til Vibeke, deres klyngeleder, tillidsrepræsentanter eller andre om dette.</p> <p>Mange medarbejdere var under selve blokaden forhindret i at udføre deres arbejde, fordi de manglede deres udstyr. Og nogen har haft meget ubehagelige oplevelser med blokadevagterne, når de har prøvet at komme ind efter arbejdsting eller private ejendele. Der har ikke været tale om, at medarbejdere er blevet udsat for fysisk vold. Men alene det at få blokeret vejen har oplevedes truende og som et overgreb.</p> <p>Men også på et mere overordnet plan har blokaden og retorikken omkring den påvirket medarbejdernes trivsel i negativ retning – og mange udtrykker frygt for, at trivslen og arbejdsmiljøet på instituttet vil være negativt påvirket i lang tid fremover.</p> <p>Nogle har svært ved at fokusere på deres opgaver og ved at slappe af, fordi de tænker på blokaden og følgerne af den, og flere fortæller, at de er urolige for deres fremtid på instituttet. Fx føles det ubehageligt at skulle stå og undervise studerende, som man er bange for anser en for at være 'fjenden' – og hele retorikken omkring blokaden, hvor der har cirkuleret memes om medarbejdere og i kommentarer på de sociale medier fx har stået ”husk disse 31 navne” om dem, der havde underskrevet støttebrevet til ledelsen, skaber utryghed og en frygt for at blive gjort til genstand for chikane. Det er meget stor bekymring hos nogle.</p>		

Dagsordenspunkt	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
	<p>Retorikken har været så hård, at flere især yngre undervisningsassistenter melder, at de ikke har lyst til at gå ind i undervisningslokalet. Men både ledelse og kolleger gør, hvad de kan, for at støtte disse undervisere.</p> <p>Det blev tydeligt på institutmødet i dag [20/12-22], at flere har oplevelsen af, at nogle kolleger ser ud til at støtte blokaden, eller i hvert fald ikke har undsagt den, og at dette i sig selv føles meget ubehageligt. Der blev udtrykt bekymring for, hvordan man skal kunne stole på og arbejde sammen med folk, som ikke tager afstand fra handlinger, som i den grad har sat instituttets medarbejdere under pres og sat spørgsmålstejn ved kollegers faglighed og de demokratiske processer i fx studienævnet. VK mindede på institutmødet om instituttets Code of Conduct og opfordrede alle til at huske at sikre, at man har tilstrækkelig information, inden man drager konklusioner – hvis man er i tvivl, undrer sig eller er bekymret, så spørg – og vigtigheden af at se på hinanden med generøse øjne og fortolke handlinger derigennem.</p> <p>Flere medarbejdere har også nævnt, at de synes at arbejdsmiljøet på instituttet de sidste år havde udviklet sig i en meget positiv retning – men at de nu er bange for, at instituttet som følge af blokaden og de splittelser, den har medført, skal blive lige så dårligt, som det var før i tiden. Og to af de tre forskere, som instituttet pt. forhandler med ift. SUI-stillingerne, har udtrykt bekymring for arbejdsmiljøet på instituttet og tvivl om, hvorvidt de ønsker at starte her.</p> <p>Ikke mindst medlemmerne af studienævnet har været under massivt pres og er det stadig – og som de fortalte på dagens institutmøde, har flere af dem overvejet at træde ud. Men som det også blev tydeligt på mødet, er der blandt instituttets medarbejdere overvældende opbakning til nævnet. Derfor håber Vibeke ikke, at medlemmerne trækker sig. Vibeke</p>		

Dagsordenspunkt	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
	<p>gentog, hvad der også blev sagt på institutmødet – nemlig at der i forbindelse med den forestående revision af kandidatuddannelsen arbejdes på at indføre to ekstra specialiseringsprogrammer som supplement til de fire eksisterende (Klinisk, SUI, Neuro og Arbejds- og organisationspsykologi). Den ene nye søjle bliver en humanvidenskabelig søjle, mens den anden søjle skal rette sig mod psykologarbejde i PPR. I de to nye søjler kan den studerende specialisere sig i anvendt udviklingspsykologi og i humanvidenskabeligt funderet psykologi</p> <p>LSU drøftede, hvad man kan gøre for at afbøde de negative konsekvenser, blokaden har haft for arbejdsmiljøet. På dagens institutmøde fik mange luftet deres frustrationer og der blev taget nogle debatter – og det er for så vidt godt, at frustrationer og uenigheder kunne adresseres åbent. Men LSU var også enigt om, at det så fremadrettet nu er vigtigt at fokusere på forsoning.</p> <p>Hvis medarbejdere har brug for at tale med nogen nu og her, står både TR Anders Milhøj og AMR Anders Petersen til rådighed, ligesom Vibeke og klyngelederne gør [herudover kan alle medarbejdere også kontakte Prescriba: Sådan hjælper KU - KUnet]</p> <p>Men ellers var LSU enigt om, at tingene nu skal have lov at lægge sig lidt hen over juleferien. Efter nytår skal der så ses på, hvordan den bedst mulige proces kan skrues sammen. Det blev aftalt, at klyngelederne skal mødes ca. midt januar, når alle er tilbage fra ferie, og lave forslag til en proces, der så også kommer i høring i LSU.</p> <p>AP bemærkede, at han pt. var stærkt bekymret for studienævnsmedlemmernes ve og vel i forhold til det ekstraordinære studienævnsmøde, som studentermedlemmerne har</p>		

Dagsordenspunkt	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
	indkaldt til onsdag morgen [21.12.22]. Det var LSU enige i. AP vil derfor undersøge, om han i sin egenskab af AMR kan sidde med til mødet som observatør.		